

Положение «Кодекс этики и практики супервизора»

1. Общие сведения

- 1.1. Настоящее положение определяет ключевые профессиональные и этические принципы супервизорской деятельности в области супервизии психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования в рамках Ассоциации Психоаналитического Коучинга и Бизнес-консультирования (или далее – АПКБК).
- 1.2. Профессиональные и этические принципы супервизора отражают основные этические ценности, психоаналитические принципы супервизора, а также профессиональные обязательства по отношению к супервизантам, клиентам, коллегам и общественности; в целом применимы во всех случаях профессиональной супервизорской практики супервизора.
- 1.3. Профессиональные принципы супервизорской деятельности отражают минимальный набор профессиональных качеств, компетенций и свойств супервизора, обеспечивающих легитимность его/ее работы в качестве супервизора практики психоаналитического коучинга, бизнес-консультирования, психоаналитического консультирования и психотерапии.

2. Основные понятия Положения

- 2.1. **Супервизия:** один из методов профессионального обучения и повышения квалификации, а также форма консультирования специалиста в процессе его работы более опытными, специально подготовленными коллегами, позволяющими супервизанту систематически осознавать, видеть, понимать, анализировать собственные профессиональные действия и собственное профессиональное поведение в работе с клиентами. Супервизия проводится с целью закрепления этических и профессиональных норм в практике и повышения профессиональности супервизанта и участников супервизии.
- 2.2. **Коучинг-супервизор/ Мастер Коучинг-супервизор:** профессионал с многолетним стажем работы в области психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования, прошедший специальную подготовку и соответствующий требованиям профессиональной компетентности (см. п. 4), консультирующий обучающихся специалистов и коллег, создающий условия для рефлексии их профессиональных действий и профессионального поведения.
- 2.3. **Супервизант:** специалист в обучении/в процессе профессионального становления и дальнейшего развития, предоставляющий на супервизию случай (кейс) работы с клиентом для рефлексии своих профессиональных действий и профессионального поведения.
- 2.4. **Участник супервизии:** специалист, принимающий участие в супервизии в качестве наблюдателя, высказывающийся по поводу представляемого случая (кейса) с разрешения и в рамках формата супервизии, заданного коучинг-супервизором или мастер коучинг-супервизором.
- 2.5. **Случай/кейс:** материал, основанный на работе (сессиях/сессии) с клиентом, представляемый специалистом для супервизии.
- 2.6. **Виды и формы супервизии:** (по составу участников) индивидуальная супервизия, групповая супервизия, индивидуальная супервизия в присутствии и с участием группы коллег; (по формату) очная, он-лайн.

3. Этические принципы

- 3.1. Этические принципы профессиональной супервизорской деятельности едины для коучинг-супервизора и мастер коучинг-супервизора.
- 3.2. **Конфиденциальность.** Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор должен уважать право супервизанта и его клиентов на конфиденциальность и обязан соблюдать конфиденциальность в отношении:
- информации о клиентах (в том числе, представленной коллегами в ходе работы супервизионных групп);
 - информации, предоставленной клиентами;
 - документов, касающихся клиентов;
 - информации о ходе супервизионного процесса супервизанта;
 - информации о внутренних процессах, взаимоотношениях и коммерческой информации об организации, в которой работает клиент супервизанта;
- 3.3. **Права человека.** Все участники супервизий уважают достоинство, права и свободы своих клиентов, коллег и других лиц и не имеют права нарушать права человека, участвовать в нарушении прав человека или способствовать подобным нарушениям.
- 3.4. **Добровольность.** Отношения участников супервизии (коучинг-супервизора, мастер коучинг-супервизора, супервизанта и участников супервизионных групп) носят исключительно добровольный характер. Супервизант имеет право в любой момент прервать работу с Коучинг-супервизором/Мастер коучинг-супервизором или обратиться к другому специалисту. Супервизант добровольно определяет глубину и масштаб информации, предоставляемой о клиенте, руководствуясь этическими принципами и интересами клиента.
- 3.5. **Честность.** Коучинг-супервизор/Мастер коучинг-супервизор поддерживают честные и открытые отношения с коллегами и супервизантами при условии соблюдения разумных профессиональных ограничений. Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор не должен предоставлять любого рода недостоверную информацию и вводить в заблуждение супервизантов, коллег, общественность или участвовать в каких-либо действиях, связанных с мошенничеством, обманом или принуждением.
- 3.6. **Профессиональная порядочность и компетентность.** Коучинг-супервизор/Мастер коучинг-супервизор обязан ответственно относиться к своей работе, осуществлять деятельность в рамках своей профессиональной подготовки и выполнять требования к ведению профессиональной деятельности, предъявляемые Положением и действующим законодательством; постоянно работать над повышением своей профессиональной компетентности, участвовать в конференциях, семинарах и коллоквиумах.
- 3.7. **Добросовестность.** Коучинг-супервизор/Мастер коучинг-супервизор должен ответственно относиться к своему физическому и психическому состоянию и воздерживаться от работы с супервизантами, в случае если такое состояние нарушено (например, в случае болезни, стресса, приема алкоголя и т.д.). Участники супервизии обязаны конфиденциально проинформировать Этический Комитет АПКБК о фактах, свидетельствующих о том, что поведение кого-либо из Коучинг-супервизоров и Мастер коучинг-

супервизоров (включая его самого) указывает на его/ее неспособность адекватно исполнять профессиональные обязанности.

3.8. Незлоупотребление.

- Коучинг-супервизор/Мастер коучинг-супервизор не имеет права использовать свое служебное положение, полномочия или конфиденциальную информацию для оказания давления/влияния на супервизанта или клиентов супервизанта или получения денежной, или иной выгоды для себя или какой-либо третьей стороны.
- Коучинг-супервизор/Мастер коучинг-супервизор обязан предоставить своему супервизанту и участникам группы (в случае групповых супервизий) всю необходимую информацию об оплате (гонораре) и других финансовых условиях и процедурах, с которыми супервизант и участники группы должны согласиться до начала работы или – в случае изменения размера/условий оплаты – до вступления в силу этих изменений.
- Коучинг-супервизор/Мастер коучинг-супервизор не имеет права допускать сексуальные домогательства в отношении супервизанта.

4. Требования к профессиональным качествам.

- 4.1. Данное положение устанавливает минимальный порог требований к профессиональной подготовке Коучинг-супервизора и Мастер коучинг-супервизора, обеспечивающих профессиональную легитимность их супервизионной деятельности.
- 4.2. Коучинг-супервизорами (КС) могут являться кандидаты в члены IPA (Международного психоаналитического общества), при условии (для кандидатов) прохождения личного анализа.
- 4.3. Мастер коучинг-супервизорами (КСМ) могут являться члены IPA (Международного психоаналитического общества), а также члены NLS (New Lacan School), WAP (World Association of Psychoanalysis)
- 4.4. Коучинг-супервизоры и Мастер коучинг-супервизоры, не являющиеся кандидатами и членами IPA (Международного психоаналитического общества), также членами NLS (New Lacan School), WAP (World Association of Psychoanalysis), должны соответствовать следующим минимальным требованиям:

Супервизия в области психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования	Коучинг-супервизор	Мастер-коучинг-супервизор (КСМ)
Часы теоретической подготовки в области теории и практики психоаналитического коучинга, психоаналитического консультирования и психоаналитической психотерапии, клинического психоанализа (свыше часов основного обучения на магистерской программе «Психоанализ и психоаналитическое бизнес-консультирование»)	500	750

НИУ ВШЭ)		
Часы практики в области психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования	150	750
Часы личного психоанализа (психоаналитической психотерапии*)	200	300
Часы в качестве участника-наблюдателя (ассистента) супервизий действующих КСМ	25	50
Часы модерации интервизионных групп	150	-
Часы участия в супервизорской группе супервизора уровня КСМ†	10	20
Часы ведения психоаналитических супервизий	-	200

- 4.5. Коучинг-супервизоры и Мастер коучинг-супервизоры несут ответственность за продолжение собственного профессионального развития.
- 4.6. Коучинг-супервизоры и Мастер коучинг-супервизоры обязаны проходить собственную супервизию, чтобы укреплять свои профессиональные способности и повышать свой профессионализм.
- 4.7. Коучинг-супервизоры и Мастер коучинг-супервизоры должны осознавать пределы своей компетентности и работать в этих пределах.
- 4.8. Коучинг-супервизоры и Мастер коучинг-супервизоры обязаны воздерживаться от супервизии, временно или постоянно, если их работа нарушается в силу личных или эмоциональных затруднений, болезни, под влиянием алкоголя или наркотиков или по любой другой причине.

5. Условия проведения Супервизии

- 5.1. Супервизии могут проводиться в разных форматах и формах (индивидуальная, групповая, очная, он-лайн). Коучинг-супервизоры и Мастер коучинг-супервизоры определяют возможные форматы предоставляемых супервизий добровольно, исходя из собственных профессиональных возможностей и интересов. Супервизанты выбирают формат и форму участия в супервизии добровольно, исходя из собственных возможностей, профессиональных потребностей и интересов, а также интересов клиентов, случай которых предоставляется на супервизию.
- 5.2. Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор самостоятельно определяют структуру, временные рамки, метод ведения супервизии и делают эту информацию открытой и доступной для ознакомления для всех потенциальных участников супервизии.

* Засчитываются часы психоаналитической психотерапии у члена IPA, NLS, WAP; если психотерапевт не является членом IPA, NLS, WAP, необходимо в обязательном порядке предоставить подтверждение ее/его психоаналитического образования и прохождения личного психоанализа; часы других видов психотерапии не засчитываются

† По согласованию с президентом Ассоциации

- 5.3. Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор самостоятельно определяют стоимость участия в супервизии, формат и сроки оплаты супервизии и делают эту информацию открытой и доступной для ознакомления для всех заинтересованных потенциальных супервизантов/участников супервизии.
- 5.4. Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор полностью отвечают и занимаются вопросами организации пространства (помещения и времени проведения) супервизии, исходя из требований обеспечить конфиденциальность процесса и представленного материала.
- 5.5. В случае необходимости и по запросу коллег/супервизантов Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор обязан предоставить полные сведения о своем образовании, теоретической позиции (приверженности какой-либо психоаналитической школе), квалификации и используемых методах супервизии.

6. Обязанности и права Коучинг-супервизора и Мастер коучинг-супервизора.

- 6.1. Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор обязаны соответствовать требованиям профессиональной компетентности (см. п. 4 данного Положения).
- 6.2. Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор обязаны соблюдать Этические принципы Положения.
- 6.3. Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор обязаны постоянно повышать профессиональную компетентность и уровень личной профессиональной и психологической подготовки и поддержки.
- 6.4. Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор обязаны действовать только в пределах собственной профессиональной компетентности и не выходить за ее рамки. Коучинг-супервизор должен выполнить требования статьи 4 Положения, в соответствии с которыми имеет право супервизировать только случаи практики психоаналитического-коучинга и бизнес-консультирования, то есть должен воздерживаться от супервизирования случаев практики психоаналитического консультирования или психотерапии.
- 6.5. В случае, если изначально кейс заявлен как формат психоаналитического коучинга или бизнес-консультирования, но в процессе супервизии становится понятно, что в реальности имела место работа в рамках психоаналитической психотерапии или консультирования, данная супервизия должна быть оплачена супервизантом, но не засчитана как проведенная (не учитываться в количестве часов для целей сертификации) и супервизант должен быть адресован для проведения супервизии данного кейса к соответствующему специалисту;
- 6.6. Коучинг-супервизор, Мастер коучинг-супервизор и супервизанты должны заботиться о том, чтобы никакие личные или социальные контакты между ними не оказывали неблагоприятного влияния на эффективность супервизии.
- 6.7. Коучинг-супервизор/Мастер коучинг-супервизор не имеет права проводить супервизию и индивидуальное консультирование, психотерапию для одного и того же лица в один и тот же период времени.

- 6.8. Коучинг-супервизор/Мастер коучинг-супервизор не имеет права использовать проходящего у него супервизию супервизанта или участника супервизии в финансовом, сексуальном, эмоциональном или в каком-либо другом отношении.
- 6.9. Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор обязаны обеспечивать свои эмоциональные потребности вне ситуации супервизии и независимо от отношений с супервизантом.
- 6.10. В рамках контракта Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор обязаны помогать супервизанту критически относиться к своей работе.
- 6.11. Коучинг-супервизор и Мастер коучинг-супервизор совместно с супервизантом обязаны использовать время супервизии в профессиональных целях, с наибольшей отдачей для помощи в работе с клиентом.
- 6.12. В случае, когда работа супервизанта не согласуется с Этическим Кодексом сообщества вообще, АПКБК в частности, Коучинг-супервизор или Мастер коучинг-супервизор обязаны обсудить это с супервизантом и при необходимости сообщить в Этический Комитет АПКБК.
- 6.13. В случае если способность супервизанта/коллеги к работе нарушена вследствие личных или эмоциональных затруднений, в силу болезни, под влиянием алкоголя или наркотиков или по другой причине, Коучинг-супервизор/Мастер коучинг-супервизор обязан указать на это супервизанту/коллеге и убедиться, что необходимые меры приняты (например, запросив у супервизанта подтверждение о временном прекращении деятельности/об обращении за помощью/принятии соответствующих необходимых мер/уведомлении ЭК АПКБК).
- 6.14. Если Коучинг-супервизор/Мастер коучинг-супервизор замечает, что другой Коучинг-супервизор или Мастер коучинг-супервизор ведет себя не должным образом, и этого не удается разрешить/исправить после обсуждения с ним его поведения, он должен подать соответствующий запрос-обращение в этический и/или сертификационный комитеты АПКБК, сохраняя, при этом, границы конфиденциальности, предусмотренные процедурой подачи и рассмотрения обращений (в соответствии с ЭК АПКБК).

7. Ответственность Коучинг-супервизора и Мастер коучинг-супервизора

7.1. За нарушение Этических принципов супервизионной деятельности, требований к компетентности и ненадлежащее соблюдение Обязанностей к Коучинг-супервизору или Мастер коучинг-супервизору могут быть применены следующие санкции (одна или несколько сразу):

- требование в указанный срок предоставить письменное пояснение в связи с нарушением/возможным нарушением;
- предъявление требований о прохождении дополнительной подготовки, (теоретической, практической, супервизий) и/или личной проработки (психотерапия, психоанализ) с указанием срока для выполнения таких требований;
- временное отстранение от супервизионной/супервизорской деятельности с возможностью восстановления при определенных условиях (см. предыдущий пункт);

- полное отстранение от супервизионной/супервизорской деятельности в рамках АПКБК без права восстановления.

7.2. Решение о применении санкций в связи с нарушениями может приниматься супервизионным комитетом Ассоциации (АПКБК), Советом АПКБК.

8. Обязанности Супервизанта.

- 8.1. Супервизант ответственен за соблюдение соглашения о конфиденциальности, соблюдение профессиональных Этических принципов (Этического Кодекса для членов АПКБК).
- 8.2. Супервизант ответственен за соблюдение правил супервизии, которые устанавливаются Супервизионным комитетом АПКБК, либо самим Коучинг-супервизором/Мастер коучинг-супервизором.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Данное Положение является обязательным для ознакомления для всех Коучинг-супервизоров и Мастер коучинг-супервизор АПКБК.
- 9.2. Изменения в данное Положение могут вноситься только в письменном виде, и только после согласования с Советом Ассоциации (АПКБК).

Приложение. Зачет часов дополнительного образования.

В качестве часов теоретической подготовки в области теории и практики психоаналитического коучинга, психоаналитического консультирования и психоаналитической психотерапии, клинического психоанализа засчитываются:

1. Учебные и профессиональные заведения Российской Федерации, краткосрочные и долгосрочные программы которых в области психоанализа, психоаналитической психотерапии, а также прикладного психоанализа, психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования, принимаются к зачету:
 - 1.1 НИУ ВШЭ (Помимо программы «Психоаналитический коучинг и бизнес-консультирование»)
 - 1.2 МГУ
 - 1.3 Институт Практической Психологии и Психоанализа
 - 1.4 Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и наркологии им. В.П.Сербского
 - 1.5 Институт психологии и психоанализа на Чистых Прудах
2. Образовательные *программы и конференции* следующих психоаналитических и психотерапевтических групп и обществ:
 - 2.1 Общество психоаналитического консультирования и психотерапии (НИУ ВШЭ)
 - 2.2 Московское общество психоаналитиков
 - 2.3 Московское психоаналитическое общество
 - 2.4 IPA и иные группы и общества, входящие в состав IPA (International Psychoanalytic Association)
 - 2.5 Общество психоаналитической психотерапии
 - 2.6 Европейская Федерация Психоаналитической Психотерапии, группы и общества, входящие в ее состав
 - 2.7 NLS (Новая Лакановская Школа)
 - 2.8 Всемирная Психоаналитическая Ассоциация (World Association of Psychoanalysis)
3. Семинары, семинарские группы и супервизионные группы зарубежных и отечественных психоаналитиков, членов следующих групп и обществ:
 - 3.1 Общество психоаналитического консультирования и психотерапии (НИУ ВШЭ)
 - 3.2 Московское общество психоаналитиков
 - 3.3 Московское психоаналитическое общество
 - 3.4 IPA и иные группы и общества, входящие в состав IPA (International Psychoanalytic Association)
 - 3.5 Общество психоаналитической психотерапии
 - 3.6 Европейская Федерация Психоаналитической Психотерапии, группы и общества, входящие в ее состав
 - 3.7 NLS (Новая Лакановская Школа)

3.8 Всемирная Психоаналитическая Ассоциация (World Association of Psychoanalysis)

- 4 Образовательные *программы и конференции* в области психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования, Executive-коучинга, проводимые следующими группами, обществами и организациями:
 - ISPSO (International Society for the Psychoanalytic Studies of Organizations)
 - Center for Socio-Analysis (Австралия)
 - National Institute for Organisation Dynamics Australia (Австралия)
 - Group Relations Australia (Австралия)
 - IL NODO Group (Италия)
 - OPUS - An Organisation for Promoting Understanding of Society (Великобритания)
 - The Tavistock Institute (Великобритания)
 - The Social Dreaming Institute (Великобритания)
 - Psychodynamische Organisationsentwicklung + Personalmanagement Düsseldorf e.V.“ (Германия)
 - IPOM Institut für Psychodynamische Organisationsberatung München (Германия)
 - Inscape – (Германия)
 - ESMT (Германия)
 - INSEAD. Consulting and Coaching for Change (Франция)
 - Cincinnati Psychoanalytic Institute Extension Division (США)
 - Institute for Psychoanalytic Training and Research (IPTAR) (США)
 - International Team Training Center San Diego Miramar College (США)
 - William Alanson White Institute Organization Program (США)
 - CFAR, включая программу Dynamics of Consulting (США)
 - Analytic-Network Coaching (Великобритания)
 - ICF (в части программ по Executive-коучингу)
- 5 Образовательные семинары, мастер-классы, семинарские и супервизионные группы *зарубежных* специалистов в области психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования, Executive-коучинга, являющихся членами ISPSO (International Society for the Psychoanalytic Studies of Organizations) и других профессиональных сообществ из п. 4.